



# PEMERINTAH KABUPATEN PATI KECAMATAN TRANGKIL

Jln. Raya Pati –Tayu Km. 11 Kode Pos 59153

Telepon  
Faximile

: (0295) 384179  
: -

http : //kecamatantrangkil.patikab.go.id  
e-mail : kecamatan trangkil@patikab.go.id

## KEPUTUSAN CAMAT TRANGKIL NOMOR 20 TAHUN 2022

### TENTANG

### VISI, MISI, MOTTO, NILAI – NILAI DAN PERILAKU BUDAYA KERJA APARATUR PEMERINTAH DI LINGKUNGAN KECAMATAN TRANGKIL

### CAMAT TRANGKIL

- Menimbang :
- a. bahwa dalam rangka meningkatkan pelayanan di lingkungan Kecamatan Trangkil perlu adanya komitmen dari seluruh komponen organisasi, maka perlu disusun Visi, Misi, Motto, Nilai dan Perilaku Budaya Kerja;
  - b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud huruf a, perlu ditetapkan dengan Keputusan Camat Trangkil.
- Mengingat :
1. Undang – undang Nomor 13 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah – Daerah Kabupaten dalam Lingkungan Provinsi Jawa Tengah;
  2. Undang – Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
  3. Undang – undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
  4. Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Peraturan Disiplin Pegawai Negeri Sipil;
  5. Peraturan Presiden Nomor 81 Tahun 2010 tentang Grand Design Reformasi Birokrasi 2010-2025;
  6. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 20 Tahun 2010 tentang Road Map Reformasi Birokrasi 2010-2014;
  7. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 39 Tahun 2012 tentang Pedoman Pengembangan Budaya Kerja;
  8. Surat Edaran Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 20 Tahun 2021 tentang Implementasi Core Values dan Employer Branding Aparatur Sipil Negara
  9. Peraturan Bupati Pati Nomor 44 Tahun 2013 tentang Pengembangan Budaya Kerja di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pati;
  10. Peraturan Bupati Pati Nomor 64 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan.

11. Surat Edaran Bupati Pati Nomor 060/4010 Tahun 2022 tentang Implementasi Core Values dan Employer Branding Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemkab Pati

**MEMUTUSKAN :**

Menetapkan :

- KESATU : Menetapkan Visi, Misi, Motto, Nilai – Nilai dan Perilaku Budaya Kerja Aparatur Pemerintah di Lingkungan Kecamatan Trangkil sebagaimana tersebut dalam Lampiran Keputusan ini.
- KEDUA : Visi, Misi, Motto, Nilai – Nilai dan Perilaku Budaya Kerja Aparatur Pemerintah sebagaimana dimaksud diktum KESATU Surat Keputusan ini agar disebarluaskan dan dilaksanakan seluruh Aparatur Pemerintah di lingkungan Kecamatan Trangkil.
- KETIGA : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan dan apabila dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian maka akan diadakan perubahan seperlunya.

Ditetapkan di : Trangkil

Pada Tanggal : 31 Maret 2022

**CAMAT TRANGKIL**



**WAHYU WURIYANTO, S.STP.MM**

Pembina Tk. I

NIP. 19790712 199711 1 001

LAMPIRAN : Keputusan Camat Trangkil  
Nomor : Tahun 2022  
Tanggal : 31 Maret 2022

**VISI, MISI, MOTTO, NILAI – NILAI DAN PERILAKU BUDAYA KERJA  
KECAMATAN TRANGKIL**

**VISI**

Terciptanya Penyelenggaraan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik (Good Governance). Sehingga Terwujud Masyarakat Trangkil yang Berdaya, Sejahtera, Tenram, dan Bermartabat

**MISI**

1. Meningkatkan kualitas aparatur penyelenggara pemerintah yang mempunyai kompetensi dan ertos pelayanan tinggi di dukung iklim kerja yang kondusif
2. Meningkatkan tingkat capaian kinerja pemerintahan melalui optimalisasi layanan administrasi kependudukan dan akuntabilitas perencanaan dan keuangan
3. Meningkatkan keberdayaan dan partisipasi aktif seluruh lapisan masyarakat dalam pembangunan

**MOTTO**

“BANGGA MELAYANI BANGSA ”

**NILAI – NILAI DAN PERILAKU BUDAYA KERJA**

Nilai - nilai dan perilaku Budaya Kerja Aparatur Pemerintah Kecamatan Trangkil adalah :

**BERAHLAK**

( Berorientasi Pelayanan,Akuntabel,Kompeten,Harmonis,Loyal,Adaptif,Kolaboratif )

1. Berorientasi Pelayanan
  - a. Memahami dan Memenuhi Kebutuhan Masyarakat
  - b. Ramah,cekatan,solutif dan dapat diandalkan
  - c. Melakukan perbaikan tiada henti
2. Akuntabel
  - a. Melaksanakan tugas dengan jujur ,bertanggung jawab,cermat,disiplin dan berintegritas tinggi
  - b. Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab ,efektif,efisien.
  - c. Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3. Kompeten
  - a. Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
  - b. Membantu orang lain belajar
  - c. Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik

4. Harmonis
  - a. Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
  - b. Suka menolong orang lain
  - c. Membangun lingkungan kerja yang kondusif
5. Loyal
  - a. Memegang teguh ideologi Pancasila,UUD tahun 1945 serta setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia
  - b. Menjaga nama baik sesama ASN,pimpinan,instansi dan negara
  - c. Menjaga rahasia jabatan dan negara
6. Adaptif
  - a. Cepat menyesuaikan diri dengan perubahan
  - b. Terus berinovasi dan mengembangkan kreatifitas
  - c. Bertindak proaktif
7. Kolaboratif
  - a. Memberi kesempatan kepada berabgai pihak ntuk berkontribusi
  - b. Terbuka dalam bekerjasama untuyk mengahsilkan nilai tambah
  - c. Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama

CAMAT TRANGKIL



WAHYU WURIYANTO, S.STP,MM  
Pembina Tk. I  
NIP. 19790712 199711 1 001